

FLOKSER

SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKAMIZ

Flokser Tekstil olarak, üretim ve yönetimin her aşamasında kurum kültürümüz ve değerlerimizin temelinde insan kaynağı olduğuna inanır ve bunu ulusal ve uluslararası standartlar kapsamında en üst düzeye çıkarmak için Sosyal Uygunluk Standartlarında yer alan maddeleri uygulamayı taahhüt ederiz.

Sosyal Uygunluk Politikamız aşağıdaki maddeleri kapsamaktadır;

- **İş Sözleşmesi;** İşyeri kurallarına ve yasalara uygun olarak işyeri ve personel arasında “Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi” imzalamayı,
- **İşe Alma ve İstihdam;** Açık pozisyonları; yasalara uygun olarak, şirket kuralları ve eşitlikçi yaklaşım çerçevesinde doldurmayı,
- **Zorla Çalıştırma;** Çalışan kişiye rızası dışında fazla mesai veya iş sözleşmesi dışında bir işte çalışma yaptırmamayı,
- **Çocuk İşgücü;** Çocukların her türlü istismardan korunması, sağlıklı gelişimi ve eğitim hakkına duyulan kurumsal saygı çerçevesinde 18 yaşından küçük çalışan bulundurmamayı, çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi,
- **Ayrımcılığın Önlenmesi;** Irk, din, dil, cinsiyet, milliyet, sosyal köken, yaş, maluliyet, siyasi görüş veya yürürlükte olan yasalarca korunan her türlü değer statü temelinde ayrımcılığın veya fiziksel ya da sözlü istismarın olmadığı bir kurum olarak süreçlerini muhafaza etmeyi,
- **Çalışma Saatleri ve Ücretler;** Çalışma saatlerinin belirlenmesinde, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere, fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı; ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan ödemeler hakkında yürürlükteki yasalara ve iş sözleşmelerine uygunluk içinde gerçekleştirmeyi,
- **İşçi Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması ve Sürdürülmesi;** Ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve standartlara uygun olarak çalışanlarımızın kaza, yaralanma ve sağlığı tehdit eden her türlü faktöre maruz kalma riskini asgariye indirerek, güvenli, sağlıklı ve verimli çalışabilecekleri bir iş ortamını oluşturarak sürekliliğini sağlamayı,
- **Disiplin, Taciz ve Kötü Muamelenin Engellenmesi;** Sözlü, fiziksel ve psikolojik olarak; taciz, baskı, tehdit veya kötü muamelele izin vermemeyi,
- **Dilek, Öneri ve Şikâyetlerin İletilmesi;** Her çalışanın dilek, öneri ve şikâyetlerini bildirebileceği imkânı sağlamayı ve bunu değerlendirmeye almayı
- **Etik İlkeler;** Rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık gibi etik olmayan davranışlara müsamaha gösterilmeyeceğini,
- **Tedarik Zinciri İle İlişkiler;** İşbirliği içerisinde olduğumuz iş ortaklarımızı sosyal uygunluk açısından değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarına göre aldıkları makul ve yeterli tedbirleri izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini sürekli iyileştirmek için karşılıklı bir iş birliği yaklaşımını desteklemeyi,
- **Çevrenin Korunması;** Yasa ve yönetmeliklerde belirlenmiş olan mevzuatlara uymayı, faaliyetlerimizden doğan ve çevresel etkiye neden olan her türlü etkeni azaltmaya ve ortadan kaldırmaya yönelik bilincin oluşturulmasını taahhüt ederiz.

İCRA KURULU